

İnsan Hakları Politikası

Sürüm

1.2

Denetleyici

Hülya CİVELEK

Tarafından

onaylandı

Sarp TARHANACI

Tarih

Nisan 2025

Sonraki İnceleme

Nisan 2026

İnsan Hakları Politikası

1. Giriş ve Taahhüt

Aleks Metal Rafineri olarak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP'ler) ve ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerinde yer alan insan haklarına saygı gösterme ve destekleme konusunda kararlıyız.

İnsan haklarına yaklaşımımız, etik iş davranışı, yasal uyumluluk ve tedarik zincirimizin ve iç sistemlerimizin sürekli iyileştirilmesine dayanmaktadır. İşletmelerin insan haklarına saygı gösterme ve kendi faaliyetleri veya ilişkileri aracılığıyla olumsuz insan hakları etkilerine neden olmaktan, katkıda bulunmaktan veya bunlarla bağlantılı olmaktan kaçınma görevi olduğunun farkındayız.

2. Kapsam

Bu politika aşağıdakiler için geçerlidir:- Aleks Metal Rafineri'nin tüm çalışanları, yüklenicileri ve yöneticileri;- Küresel tedarik zincirimizdeki tüm tedarikçiler, alt yükleniciler ve ticari ortaklar;- Operasyonel, üretim, lojistik ve idari birimler dahil olmak üzere tüm tesisler.

3. Temel İnsan Hakları İlkelerimiz

3.1 Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

ILO'nun 138 ve 182 sayılı Sözleşmelerinde tanımlandığı şekliyle çocuk işçiliğini kesinlikle yasaklıyoruz.

- İstihdam için asgari yaş 16 veya zorunlu eğitimi tamamlama yaşı (hangisi daha yüksekse) olmalıdır.- 18 yaşın altındaki hiç kimse tehlikeli işlerde veya eğitimlerini veya gelişimlerini engelleyen işlerde çalıştırılmaz.- Tüm tedarikçilerimizin ve yüklenicilerimizin bu standartlara uymasını ve düzenli yaş doğrulama prosedürleri yürütmesini şart koşuyoruz.

3.2 Zorla Çalıştırma ve Modern Kölelik Yasağı

ILO'nun 29 No'lu Sözleşmesi, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası (2015) ve BM Palermo Protokolü uyarınca her türlü zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı ve modern köleliği kesinlikle yasaklıyoruz.

Modern kölelik şunları içerir:- Borç esareti,- Zorla veya zorunlu çalıştırma,- Kimlik belgelerinin saklanması,- Herhangi bir amaç için insan kaçakçılığı.

Aleks Metal Rafineri'deki tüm işçiler, zorlama veya tehdit olmaksızın ücretsiz olarak istihdam edilmektedir. İşçilerden asla işe alım ücreti alınmamalı veya kendi istekleri dışında çalışmaya

Doküman No	UYM.PO.11
Yayın Tarihi	01.08.2023
Revizyon No	01
Revizyon Tarihi	03.03.2025
Bilgi Sınıfı	Dahili Kullanım

zorlanmamalıdır. Bu politikanın herhangi bir tedarikçi tarafından ihlal edilmesi, sözleşmenin derhal feshedilmesine neden olacaktır.

3.3 Ayrımcılık Yapmama ve Fırsat Eşitliği

Kapsayıcı, saygılı ve her türlü ayrımcılıktan arınmış bir iş yerini teşvik ediyoruz. İstihdam kararları yalnızca niteliklere, performansa ve iş gereksinimlerine dayanmaktadır.

Aşağıdakilere dayalı ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz: - Irk veya etnik köken,- Cinsiyet veya cinsel kimlik,- Din veya inançlar,- Cinsel yönelim,- Engellilik,- Yaş,- Uyruk,- Medeni durum veya ebeveynlik durumu,- Siyasi görüş. İşe alım, eğitim, ücretlendirme, terfi ve işten çıkarma süreçlerinde fırsat eşitliği garanti altına alınacaktır.

3.4 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

Tüm çalışanların, 87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmelerine uygun olarak, kendi seçtikleri sendikalar ve diğer yasal dernekler kurma, bunlara katılma veya katılmama ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı duyuyoruz.

Yerel yasaların örgütlenme özgürlüğünü kısıtladığı durumlarda, çalışan temsili ve diyalogu için alternatif yolları kolaylaştıracaktır.

3.5 İşyeri Sağlığı, Güvenliği ve Refahı

Tüm çalışanlar ve yükleniciler için sağlıklı ve güvenli bir iş yeri sağlamayı taahhüt ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarımız ISO 45001, yerel mevzuat ve sektördeki en iyi uygulamalarla uyumludur.

- Risk değerlendirmeleri ve acil durum müdahale planları düzenli olarak sürdürülür.- Tüm çalışanlar rolleri ile ilgili güvenlik eğitimleri alır.- Güvenlik denetimleri ve teftişleri periyodik olarak yapılır.

3.6 Adil Ücretler ve Çalışma Saatleri

Tüm çalışanların, yerel asgari ücret yasaları ve endüstri standartlarına uygun olarak adil ücret alma hakkına saygı duyuyoruz. Fazla mesai gönüllülük esasına dayanacak ve yasal gerekliliklere uygun olarak tazmin edilecektir.

Aşağıdakilere izin vermeyiz: - Aşırı çalışma saatleri,- Disiplin cezası olarak ücret kesintileri,- Maaş veya sosyal hakların hukuka aykırı olarak kesilmesi.

3.7 Yerli Haklarının ve Yerli Toplulukların Korunması

UNDRIP (Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi) uyarınca, operasyonlarımızdan veya tedarikçilerimizden potansiyel olarak etkilenen yerli toplulukların ve savunmasız nüfusların haklarına, geleneklerine ve kültürlerine saygı duyuyoruz.

Doküman No	UYM.PO.11
Yayın Tarihi	01.08.2023
Revizyon No	01
Revizyon Tarihi	03.03.2025
Bilgi Sınıfı	Dahili Kullanım

4. İnsan Hakları Durum Tespiti Çerçevesi

Tedarik zincirimiz ve iş ilişkilerimizde OECD Durum Tespiti 5 Adımlı Çerçevesini uyguluyoruz. Buna şunlar dahildir:

1. Güçlü şirket yönetim sistemlerinin kurulması (politikalar, davranış kuralları, risk değerlendirmeleri);2. Tedarik zincirindeki risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi;3. Risk azaltma stratejilerinin tasarlanması ve uygulanması;4. Denetimler, saha ziyaretleri ve görüşmeler yoluyla bağımsız izleme ve doğrulama;5. Durum tespiti eylemleri ve ilerlemesi hakkında kamuya açık olarak rapor vermek.

Durum tespiti yapılır: - Herhangi bir iş ilişkisi kurmadan önce; - İlişki sırasında sürekli olarak; - Tedarik zinciri risk seviyelerinde değişiklikler olduğunda.

5. Eğitim ve Bilinçlendirme

İnsan hakları, etik kaynak kullanımı ve sorumlu tedarik zinciri uygulamaları konusunda aşağıdakilere sürekli eğitim veriyoruz: - Tüm çalışanlar, özellikle satın alma, uyum ve lojistik personeli;- Tedarikçiler ve alt yükleniciler;- Yönetim ve yöneticiler.

6. Şikayet Mekanizmaları ve Bilgi Uçurma

Çalışanların, tedarikçilerin ve üçüncü tarafların şunları bildirmesine izin vermek için erişilebilir, gizli ve güvenli şikayet kanallarını sürdürüyoruz:- İnsan hakları ihlalleri;- Etik ihlaller;
- Güvenli olmayan çalışma koşulları;- Bu politikaya uyulmaması.

Tüm şikayetler sıkı bir gizlilikle ve misilleme yapılmadan ele alınır. Gerektiğinde düzeltici faaliyetler gerçekleştirilir.

7. İzleme, Denetleme ve Uygulama

Uyumluluğu düzenli olarak şu yollarla izliyoruz: - İç denetimler, - Üçüncü taraf değerlendirmeleri, - Tedarikçi puan kartları ve sertifikaları (örneğin, RJC-CoC, LBMA RGG), - Çalışan geri bildirimi ve saha görüşmeleri. Bu politikanın ihlali aşağıdakilere neden olabilir:- İyileştirme planları,- Sözleşmeden doğan cezalar,- İş ilişkilerinin askıya alınması veya feshedilmesi.

8. Referanslar ve Standartlar

Bu politika, aşağıdaki uluslararası standartlar ve kılavuz belgelerle uyumludur:- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi;- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP'ler);- 29, 87, 98, 105, 111, 138, 182 No'lu ILO Sözleşmeleri;- Sorumlu Maden Tedarik Zincirleri için OECD Durum Tespiti Rehberi (2013);- LBMA Sorumlu Altın ve Gümüş Rehberi (2022–2023);- Dünya Altın Konseyi Çatışmasız Altın Standardı (2012);- Sorumlu Mücevher Konseyi Uygulama Kuralları ve Zincir Velayet (2019–2024);- Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası (2015);- UNDRIP (2007);- FATF Tavsiyeleri.

9. Onay ve İnceleme

Bu İnsan Hakları Politikası, 15 Ocak'ta Aleks Metal Rafineri Yönetim Kurulu tarafından resmi olarak onaylanmıştır 2024.İt yıllık olarak veya operasyonel, düzenleyici veya yasal gelişmelere dayalı olarak gerektiğinde gözden geçirilecek ve güncellenecektir.

Onaylayan: Yönetim Kurulu Aleks Metal Rafineri A.Ş.