

Document No	UYM.PO.10.E
Release Date	01.08.2023
Revision No	01
Revision Date	03.03.2025
Information Class	General Access

Davranış Kuralları Politikası

Versiyon

1.2

Kontrol Eden

Hülya CİVELEK

Onaylayan

Sarp TARHANACI

Tarih

Mart 2025

Sıradaki

Değerlendirme

Mart 2026

	Davranış Kuralları Politikası	Document No	UYM.PO.10.E
		Release Date	01.08.2023
		Revision No	01
		Revision Date	03.03.2025
		Information Class	General Access

01 Giriş

Aleks Metal Rafineri, başarının; çalışanlar, ticari ortaklar, hissedarlar, kamu otoriteleri ve genel kamuoyunu kapsayan başlıca paydaşlarla güvene ve profesyonelliğe dayalı ilişkiler kurmakla mümkün olduğuna inanmaktadır.

Bu **Davranış Kuralları**, söz konusu güven ilişkisinin oluşturulması ve sürdürülmesi açısından temel bir belgedir. Amacı; Aleks Metal Rafineri adına hareket eden tüm kişilerin faaliyetlerini etik ilkelere, yasalara, yönetmeliklere ve şirket politikaları, rehberleri ve kuralları çerçevesinde yürütmesini sağlamaktır.

Burada "Aleks Metal Rafineri" ifadesi, şirketin tamamını ve çoğunluk hissesine sahip olduğu tüm bağlı ortaklıkları kapsar.

Bu belge, çalışanlara sorumlu davranış çerçevesi sunar ancak kapsamı sınırlı değildir. Tüm çalışanlar görevlerini yerine getirirken daima sağduyu, dikkat ve özen göstermelidir.

02 Kapsam ve Sorumluluk

Bu Kurallar, dünya genelindeki tüm Aleks Metal Rafineri çalışanları (geçici personel dahil) ve adına hareket eden kişi veya kuruluşlar için geçerlidir ("Aleks Metal Rafineri Temsilcileri"). Çoğunluk hissesi şirkete ait olmayan bağlı ortaklıkların da bu kurallara uyması beklenmektedir. Uyulmaması durumunda raporlama yapılmalı ve iş ilişkisi gözden geçirilmelidir.

Tüm çalışanlara bu kurallar elektronik olarak sunulur. Yönetimin görevi; bu kuralları eğitimlere dahil etmek, çalışanlara tanıtmak ve uygulanmasını sağlamaktır.

Çalışanlar, bu kurallara aykırı hareket etmekten veya başkalarını buna teşvik etmekten kaçınmalıdır. Şüpheli bir durumda çalışanlar, doğrudan amirleriyle veya Hukuk Departmanı Başkanı ile görüşmelidir.

Bu kurallara aykırı davranışlar tolere edilmez; ilgili yasalar çerçevesinde disiplin cezası, işten çıkarma ve hatta cezai yaptırımlara neden olabilir. Her vaka, koşullar göz önünde bulundurularak tarafsız şekilde değerlendirilir.

Tüm ihlaller, hem yöneticilere hem de İK kanallarına rapor edilir. Yönetim Kurulu, yıllık olarak bu ihlallerin ve alınan önlemlerin raporlandığı bir belge alır.

Grup içinde usulsüzlük tespit edilirse, tekrarını önlemek için gerekli düzeltici önlemler alınır.

03 Şikayet ve Endişe Bildirimi

	Davranış Kuralları Politikası	Document No	UYM.PO.10.E
		Release Date	01.08.2023
		Revision No	01
		Revision Date	03.03.2025
		Information Class	General Access

Aleks Metal Rafineri, sorumlu davranışlar hakkında açık iletişimi teşvik eder. Tüm çalışanlar, herhangi bir endişe veya şikayeti doğrudan amirlerine bildirmekle yükümlüdür. Uygun değilse, çalışanlar şu birimlere başvurabilir:

- Yerel/Bölgesel İnsan Kaynakları Direktörü
- Kurumsal Hukuk Departmanı Başkanı
- Kurumsal İç Denetim Departmanı

Bu bildirimler, çalışanın tercih ettiği dilde yapılabilir ve gizli tutulur.

Kanunen muhasebe ile ilgili şüpheli konular Kurumsal İç Denetim Departmanına bildirilmelidir.

Bir ihlali bildiren çalışana karşı ayrımcılık veya taciz yapılması bu kurallara aykırıdır. Böyle bir durum yaşanır, çalışan yukarıdaki yetkililere başvurmalıdır. Ancak, bilinçli olarak sahte bildirim yapanlar disipline tabi tutulur.

Tüm paydaşlar, Aleks Metal Rafineri'nin veya tedarikçilerinin iş yaklaşımlarına dair endişelerini **İtiraz Formu** aracılığıyla anonim olarak iletebilir.

Tüm şikayetler Hukuk Departmanı'na yönlendirilir, kayda alınır ve takip edilir.

04 Kişisel Davranış

Tüm çalışanlar ve temsilciler, iş ortaklarına, çalışma arkadaşlarına ve diğer tüm kişilere karşı örnek bir tutum sergilemelidir.

Yabancı kültürlerle ve geleneklere karşı duyarlı ve saygılı olunmalıdır.

Her türlü taciz, ayrımcılık veya küçük düşürücü davranış kabul edilmez.

05 Eşit Fırsatlar ve Çeşitlilik

Aleks Metal Rafineri, kapsayıcı bir iş kültürünü benimser.

Tüm bireylerin eşsiz ve değerli olduğuna inanır; onları yetenekleriyle değerlendirir.

Cinsiyet, din, ırk, etnik köken, kültür, sosyal grup, engellilik durumu, cinsel yönelim, medeni durum, yaş veya siyasi görüş gibi unsurlara dayalı ayrımcılık ya da taciz kabul edilmez.

İşe alım, eğitim, maaş, terfi gibi tüm insan kaynakları kararları yalnızca liyakat, yeterlilik ve profesyonel kriterlere göre alınır.

Ayrıca, eşit fırsat ilkesi doğrultusunda çeşitliliği artırmak adına programlar geliştirilmektedir.

06 Çıkar Çatışması ve Dürüstlük – Dolandırıcılık

Çalışanlar ve temsilciler, kendileri veya yakınları adına Aleks Metal Rafineri'nin menfaatlerini zedeleyebilecek (mali, çevresel, itibari vb.) çıkarlar elde etmeye çalışamaz.

	Davranış Kuralları Politikası	Document No	UYM.PO.10.E
		Release Date	01.08.2023
		Revision No	01
		Revision Date	03.03.2025
		Information Class	General Access

Kişisel çıkarın bulunduğu bir konuda karar almak ya da karar sürecini etkilemeye çalışmak yasaktır. Bu, doğrudan ya da dolaylı ekonomik menfaat olabilir.

Olası çıkar çatışmasını fark eden çalışan, doğrudan yöneticisine ya da Hukuk Departmanına durumu bildirmelidir.

Belirsiz durumlarda danışma yapılması önerilir.

Kritik sorumluluk alanlarında, her birim çıkar çatışması ihtimaline karşı kendi süreçlerini değerlendirmelidir.

07. Rüşvet, Hediyeler ve İyilikler

Herhangi bir kamu görevlisine (veya üçüncü bir tarafa), görevini yerine getirirken belirli bir şekilde hareket etmesini ya da hareketsiz kalmasını sağlamak amacıyla doğrudan ya da aracılı yoluyla uygunsuz bir avantaj teklif etmek, vaat etmek veya vermek **kesinlikle yasaktır**. Bu, iş kazanmak veya uygunsuz bir avantaj elde etmek amacıyla yapılamaz.

Hediyeler ve iyilikler, yalnızca değeri ve sıklığı açısından makul ve zaman/mezan açısından uygun olması koşuluyla iş ortaklarına verilebilir. Hediyeler, yerel iş uygulamalarıyla uyumlu olmalı; ancak hiçbir şekilde çalışanların tarafsızlığını ve bağımsızlığını zedeleyecek parasal veya benzeri iyilikler teklif edilmemelidir.

Aleks Metal Rafineri, toplu marka promosyon ürünleri (“goodies”) alımı, saklaması veya dağıtımını yapmaz.

Çalışanların, iş ortaklarından kendi bağımsızlık ve dürüstlüğü etkileyebilecek nitelikte hediyeler veya iyilikler kabul etmesi **yasaktır**. Makul değerde hediyeler, yalnızca istisnai durumlarda ve uygun koşullarda kabul edilebilir.

Bir çalışan kendisine böyle bir hediye teklif edildiğinde, aldıysa veya vermesi için baskı altında hissediyorsa, **derhal** yöneticisine, yerel/bölgesel İK yöneticisine, Hukuk Departmanı Başkanı’na ya da İç Denetim Departmanı’na bildirmelidir.

08. Diğer Şirketlerde Finansal Çıkarlar

Aleks Metal Rafineri çalışanları veya birinci dereceden yakınları, şirkete olan sadakatlerini tehlikeye atabilecek herhangi bir şirkette (rakip, tedarikçi vb.) yatırımcı, kredi veren, çalışan ya da hizmet sağlayıcı olarak **doğrudan ya da dolaylı şekilde** finansal menfaat elde etmemelidir.

Borsaya açık bir şirkette %1’den az hisse alınması dışındaki tüm yatırımlar için çalışanlar, doğrudan amirleri veya ilgili yasal birimlerle (İK ya da Hukuk Departmanı) **önceden görüşmelidir**. Bölüm 6.1’de belirtilen çıkar çatışması risklerine dikkat edilmelidir.

09. Rakip, Tedarikçi veya Diğer İş Ortakları ile Faaliyetler

Herhangi bir rakip, tedarikçi veya iş ortağının çıkarlarını Aleks Metal Rafineri’nin çıkarları aleyhine destekleyecek bir faaliyette bulunmadan önce (örneğin yönetim kurulunda yer alma gibi), çalışanların yöneticileri veya İK/Hukuk/Denetim birimlerinden onay alması gerekir.

	Davranış Kuralları Politikası	Document No	UYM.PO.10.E
		Release Date	01.08.2023
		Revision No	01
		Revision Date	03.03.2025
		Information Class	General Access

Çalışanlar, Aleks Metal Rafineri ile doğrudan rekabet edecek ürün veya hizmetleri pazarlayamaz.

10. Gizli Bilgiler

Telif hakları, ticari sırlar, markalar, yenilikçi fikirler gibi fikri mülkiyetler **Aleks Metal Rafineri'nin önemli varlıklarıdır** ve korunması gerekir. Şirketin genel şeffaflık politikası, ticari değeri olan bilgilerin gizliliği ile çelişmez.

Çalışanlar, görevleri esnasında edindikleri bilgiler (genel iş bilgisi dışında kalanlar) konusunda gizlilik yükümlülüğüne sahiptir. Bu bilgiler, kişisel veya başkasının çıkarına **kullanılamaz ya da açıklanamaz**.

11. Varlıkların ve Kayıtların Korunması

Şirket, müşteri ve iş ortaklarına ait tüm varlıklar **özenle kullanılmalı**, israf ve kötüye kullanıma karşı korunmalıdır.

Şirketin zamanı, malzemeleri, finansal kaynakları ve tesisleri **yetki olmadan farklı amaçlarla kullanılamaz**.

Şirket varlıklarının izinsiz alınması veya ödünç kullanılması da yasaktır.

12. Uyum

Yasalara Uyum – Genel

Tüm çalışanlar, faaliyetlerini yürütürken geçerli yasa ve yönetmeliklere **uyumlu olmakla yükümlüdür**.

İş ortaklarının yasa dışı faaliyetlerine katılmak veya yardımcı olmak da **kesinlikle yasaktır**.

Çalışanlar, görevleriyle ilgili yasa ve düzenlemeleri öğrenmek ve anlamakla sorumludur.

Rekabet ve Antitröst

Çalışanlar, yürürlükteki rekabet ve antitröst yasalarına **uyum sağlamakla yükümlüdür**. Risk içeren her konuda Hukuk Departmanından danışmanlık alınmalıdır.

13. İçeriden Bilgi ile İşlem Yapmak

Aleks Metal Rafineri çalışanları, halka açık olmayan bilgilerle **borsada işlem yapamaz veya tavsiye veremez**.

Bu durum hem şirket hem de diğer borsaya açık şirketler için geçerlidir.

Çalışanlar, bu konuda **Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri Eki 5** olan “Dealing Code” kurallarına uymalıdır.

	Davranış Kuralları Politikası	Document No	UYM.PO.10.E
		Release Date	01.08.2023
		Revision No	01
		Revision Date	03.03.2025
		Information Class	General Access

14. Kayıtların Tutulması

Aleks Metal Rafineri, şeffaflık ve doğruluk ilkesine bağlıdır.

Tüm çalışanlar, şirketin iş ve işlem kayıtlarını doğru ve eksiksiz tutmakla yükümlüdür.

Yanılıcı, sahte veya kasten yanlış kayıtlar oluşturmak kesinlikle yasaktır.

Tüm işlemler, ilgili yasalara ve muhasebe ilkelerine uygun olarak belgelenmeli ve muhasebeleştirilmelidir.

15. Finansal Raporlama ve Kamuya Açıklama

Şirket, periyodik finansal raporlar ve resmi beyanlarında **doğru, anlaşılır ve eksiksiz bilgi sunmakla yükümlüdür.**

Özellikle üst düzey yöneticiler ve finans birimi çalışanları, bu konuda en yüksek dikkat ve titizliği göstermelidir.

- Genel kabul görmüş muhasebe ilkeleri ve iç kontrol sistemine **her zaman uyulmalıdır.**
- Her kayıt, doğru şekilde Aleks Metal Rafineri'nin **varlık, borç, gelir ve giderlerini** yansıtmalıdır.
- Yanılıcı sınıflandırmalar veya kayıt dışı işlemler yapılamaz.

16. Medya ve Dış Talepler

Aleks Metal Rafineri, kamuoyuna ve dış paydaşlara yönelik **şeffaf, dürüst ve profesyonel iletişim** yürütür.

Ancak, çalışanlar şirketle ilgili **halka açık olmayan bilgileri** açıklayamaz.

Dış taleplerin yönetimi:

- Genel sorular > İlgili iletişim departmanına
- Finansal analizci/sorular > Yatırımcı İlişkileri'ne
- Hukuki talepler > Kurumsal Hukuk Departmanı'na yönlendirilmelidir.

Yasal Hak Oluşmaz

Bu Davranış Kuralları, şirketin temel ilkeleri ve beklentilerini açıklamaktadır.

Müşteri, tedarikçi, hissedar veya üçüncü bir taraf için yasal hak oluşturmaz.